

## ANEKS NR 1

do umowy nr 16/STBS/DZE/2018 z dnia 28 lutego 2018 roku,

zawarty w dniu 10 stycznia 2019 roku, pomiędzy:

Szczecińskim Towarzystwem Budownictwa Społecznego Spółką z o. o. z siedzibą w Szczecinie przy ul. Bohaterów Getta Warszawskiego 1, wpisanym pod numerem 0000157810 w Sądzie Rejonowym Szczecin-Centrum w Szczecinie XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, NIP: 8521850722, REGON: 811015666, o kapitale zakładowym w wysokości 271 701 277,00 zł, w imieniu którego działają:

1. Grażyna Szotkowska – Prezes Zarządu,
2. Mariusz Lewandowski – Dyrektor ds. zarządzania i eksploatacji,

zwanym dalej „ZAMAWIAJĄCYM”

a

MAGNUM Spółka z o.o. z siedzibą w Szczecinie przy ul. Targowej 5,

wpisanym pod numerem 0000566076 do Krajowego Rejestru Sądowego przy Sądzie Rejonowym Szczecin – Centrum w Szczecinie, Wydziale XIII Gospodarczym, NIP 9552371354, REGON 361555379, o kapitale zakładowym w wysokości 5 000 zł, w imieniu którego działa Violetta Steliga – Prezes Zarządu,

zwanym dalej „WYKONAWCĄ”.

W dniu 21.12.2018 r. Wnioskodawca wystąpił z wnioskiem dotyczącym zmiany wysokości wynagrodzenia za świadczone usługi bieżącego utrzymywania czystości, będące przedmiotem niniejszej umowy, spowodowanej zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę wprowadzonego z dniem 01.01.2019 roku. Wykonawca wykazał wpływ tej zmiany na koszt realizacji umowy.

Powyższe zmiany mają swe źródło w zmianach przepisów dotyczących płacy minimalnej wprowadzonych Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 11 września 2018 roku ( Dz. U. z 19 września 2018 r. poz. 1794). Od dnia 1 stycznia 2019 roku minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 2 250 zł miesięcznie, co stanowi podwyżkę o 7% w stosunku do dotychczasowej stawki.

Możliwość dokonania powyższej zmiany w umowie, zgodnie z zapisem art. 144 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych, została przewidziana w Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia w części XVIII ust. 3, ppkt. 3.2, w którym określono, że zmiana wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy może nastąpić w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę i znajduje oparcie w treści § 8 ust. 4 pkt. 2 umowy.

Jak wynika z informacji przedstawionej przez MAGNUM Sp. z o.o., dotychczasowe obowiązkowe nakłady na wynagrodzenia ponoszone przez Wykonawcę – od dnia 01.01.2019 roku zostaną zwiększone o kwotę netto: **651,24 zł.**

Mając na uwadze powyższe, w umowie dokonuje się następujących zmian:

1. Zmienia się treść § 8 ust. 1, który otrzymuje brzmienie:

- „1. Za prawidłowe wykonanie przedmiotu umowy strony ustalają miesięczne ryczałtowe wynagrodzenie w wysokości: **16 927,70 brutto** (słownie: szesnaście tysięcy dziewięćset dwadzieścia siedem złotych i 70/100), w tym:
- 1) powierzchnie wewnętrzne: 2 348,54 zł brutto, w tym podatek VAT w stawce: 23 %,
  - 2) powierzchnie zewnętrzne: 14 579,16 zł brutto, w tym podatek VAT w stawce 8%.”

2. Postanowienia aneksu obowiązują od dnia 1 stycznia 2019 roku.

3. Pozostałe postanowienia umowy nie ulegają zmianie.

4. Aneks sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym egzemplarzu dla każdej ze stron.

**ZAMAWIAJĄCY**

**WYKONAWCA**

.....  
DYREKTOR  
ds. zarządzania eksploatacją  
mgr inż. Mariusz Lewandowski

PREZES ZARZĄDU  
mgr inż. Grzegorz Szpakowski

MAGNUM Sp. z o.o.  
ul. Targowa 5, 70-634 Szczecin  
PREZES ZARZĄDU

Violetta Steliga

SZCZECIŃSKIE TOWARZYSTWO  
BUDOWNICTWA SPOŁECZNEGO  
Sp. z o.o.  
70-302 Szczecin ul. Boh. Golla W-go 1  
tel. 91 430 91 00, fax 91 430 91 45  
KRS 0000157810 Sąd Rejonowy  
Szczecin-Centrum w Szczecinie  
XIII Wydział Gospodarczy Krajowego  
Rejestru Sądowego  
NIP 852-18-50-722 REGON 811015006

INSPEKTOR  
ds. zamówień i zleceń

mgr Joanna Magdalena Koralewska

INSPEKTOR  
ds. zamówień i zleceń  
mgr inż. Grzegorz Szpakowski