

Od: i.com>
Wysłano: poniedziałek, 16 marca 2026 14:21
Do: Biuro STBS
Temat: ODP: Zapytanie

Nieczęsto otrzymujesz wiadomości e-mail z adre: i.com. [Dowiedz się, dlaczego jest to ważne](#)

Dziękuję za informację.

Proszę jeszcze o doprecyzowanie, jakie wynagrodzenie zmienne było wypłacone za 2024 rok.

Z wyrazami szacunku

T

Od: Biuro STBS <biuro@stbs.pl>
Wysłane: czwartek, 12 marca 2026 10:54
Do: i.com>
Temat: RE: Zapytanie

1

EXTERNAL SENDER: Caution opening links or attachments
Pan

[.om](#)

Szanowny Panie,
nawiązując do złożonej prośby o udostępnienie informacji prasowej dotyczącej wysokości miesięcznych wynagrodzeń członków zarządu Spółki Szczecińskie TBS Sp. z o.o., a także zasad przyznawania oraz wysokości dodatków i premii rocznych, w ramach udzielanej odpowiedzi, Szczecińskie Towarzystwo Budownictwa Społecznego Sp. z o.o. uprzejmie informuje i wyjaśnia:

Wynagrodzenia członków zarządu Spółki ukształtowane zostały zgodnie z przepisami ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami. Zgodnie z ustawą członkowie zarządu są związani ze spółką umową o świadczenie usług zarządzania (nie jest umowa o pracę). Ich wynagrodzenie zgodnie z ustawą składa się z:

- wynagrodzenia stałego – wypłacanego co miesiąc, którego wysokość jest uzależniona od skali działalności spółki;
- zmiennego – wypłacanego raz w roku (po zakończeniu roku obrotowego) uzależnionego od stopnia realizacji celów zarządczych.

Wysokość wynagrodzenia stałego wynosi dla Prezesa Zarządu: 26 tys. zł brutto. Maksymalna wysokość wynagrodzenia zmiennego za rok 2025 wynosi 18 % sumy wynagrodzenia rocznego za rok obrotowy 2025 r. i jest uzależniona od stopnia realizacji celów zarządczych i będzie mogła zostać wypłacona pod warunkiem zatwierdzenia sprawozdania finansowego oraz sprawozdania zarządu i po uzyskaniu przez Członków Zarządu absolutorium. Wynagrodzenia miesięczne nie zawierają żadnych dodatkowych zmiennych składników, a członkowie zarządu nie otrzymują żadnych premii czy nagród miesięcznych, kwartalnych, rocznych czy jednorazowych.